

Vernieuwingen versnellen?

We hebben toch ook nieuwe mensen binnen gehaald ?

Ja, maar dat heeft tijd nodig en moet integreren in de bestaande cultuur.

Waarom komt daar niets uit

Ze gooien van alles overhoop

Sta samen stil bij de gedragskant van organisatieveranderingen!

Vernieuwingen versnellen ?



Echt stappen vooruit maken in vernieuwing.

De maatschappij verandert. Klanten, markten en geldstromen veranderen. We gaan naar een We-conomie. Jouw organisatie wil wendbaarheid voor de toekomst creëren en kiest er voor mensen ruimte te geven voor eigen initiatief en creativiteit.

Maar het duurt lang voordat je daar iets van merkt. Is er genoeg vertrouwen en veiligheid om ruimte te maken voor andere ideeën en verandering?

Hoe krijgen we de mensen in beweging?

De daadwerkelijke verandering is afhankelijk van veiligheid en vertrouwen, terwijl er ook onrust is. Alleen gaat het er vaak niet over want het is lastig om daar grip op te krijgen.

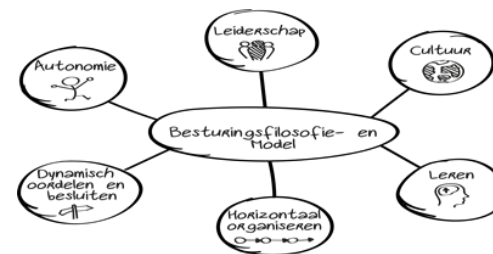
En als het gesprek hierover gaat is de vraag: **Hoe dan wel ? Hoe versnellen we dit proces met elkaar ?**

Een groeimodel voor vernieuwing

Het Consulaat organiseert een inspirerende en interactieve bijeenkomst waarin we met elkaar en met experts vernieuwing versnellen.

Harry de Ruiter heeft hiervoor het boek *'leiderschapskramp...een pleidooi voor vertrouwen en vernieuwing'* geschreven.

Hij bespreekt het karakter en de dynamiek van vertrouwen. Onbedoeld komen organisaties soms in een angstcultuur terecht. Medewerkers werken' in de veilige modus' en kleuren binnen de lijntjes om conflicten of erger te voorkomen.





Programma

We doen dit niet met één expert met abstracte modellen of alle antwoorden. We nodigen je van harte uit om elkaar te ontmoeten en van elkaar te leren.

Dit doen wij door het benutten van jullie input en ervaringen als professionals en onze tools:

1. door de focus op diversiteit en veranderkracht in mensen en teams, boren we het grote potentieel aan binnen jouw organisatie.
2. door het gebruik van theatertechnieken halen we de praktijk dichtbij om het onderzoekende gesprek aan te gaan.
3. door het werkbaar maken van duurzaam leren realiseren we een blijvende gedragsverandering.

Praktijkcase

Wil je graag een case inbrengen dan horen we dat ook graag. Bel dan even om de case samen door te nemen. Dit vergroot het resultaat voor uw organisatie.

Praktische informatie

Wie: Teamleiders, management en hoger kader. Iedereen die veranderingen in zijn organisatie voor elkaar moet krijgen en op zoek is naar antwoorden voor de gedragskant van organisatieverandering.

Datum: Bij 5 aanmeldingen sturen wij een datumprikket rond. Dan kunnen we met elkaar concreet aan de slag. Dit alles uiteraard ondersteund door voldoende lekkers.

Locatie: Pand Noord, Meeuwenlaan 98-100, 1021 JL, Amsterdam.

Kosten: Kosteloos maar niet vrijblijvend. Bij annulering (na datum prikken) zijn wij genoodzaakt € 75,- in rekening te brengen.

RSVP: Graag vernemen we of je erbij wil zijn. En of je alleen komt of een mede-veranderaar mee neemt. Kun je zelf niet komen, maar heb je iemand in jouw netwerk waarvoor deze bijeenkomst interessant is, geef het dan door.

Aanmelden: Dit kan via een mailbericht aan

ilse@hetconsulaat.nl