

Diversiteit in beweging?

Waarom gebeurt er nou niks? We halen de streefcijfers nooit zo!

Ja, maar we belonen alleen op de kwaliteit, dus ...

Wat een korte termijn perspectief weer...

Waarom hebben de beleidsmakers geen oog voor de praktijk?

Sta samen stil bij de gedragskant van organisatieveranderingen!

Hoe krijg ik diversiteit in beweging?

Echt stappen vooruit maken met diversiteit

Uw organisatie heeft keuzes gemaakt en heeft ambities, maar hoe kunt u de verandering ook waarmaken in de praktijk?

Deze inspirerende en interactieve bijeenkomst is bedoeld voor iedereen die diversiteit, vernieuwing en verandering in zijn organisatie voor elkaar moet krijgen.

Hoe krijgen we de mensen in beweging?

De daadwerkelijke verandering is afhankelijk van commitment, communicatie en hoe mensen reageren. Het is lastig hier grip op te krijgen. En als het gesprek hierover gaat is de vraag: hoe dan wel? Hier ligt onze expertise.

Interventies voor diversiteit

Het Consulaat heeft creatieve interventies om resultaat te boeken in de ontwikkeling naar meer diversiteit.

Een aantal voorbeelden:

- Activeren en effectief beïnvloeden van stakeholders
- Interactieve thema bijeenkomsten
- 'Het goede gesprek' realiseren met regietheater
- Teamrol analyse en ontwikkeling
- Assessments, simulaties & games
- Impact training voor HR adviseurs
- Lerend netwerk creëren

Inspiratie en inzicht uit de praktijk

Tijdens de workshop is er mogelijkheid tot een persoonlijk gesprek met de adviseurs / experts.

Deze bijeenkomst levert u minimaal 3 interventies op die u binnen uw organisatie kunt toepassen.



Programma Diversiteit

Tijdens de bijeenkomst is er een interactieve uitwisseling tussen de experts, de deelnemers en de interventies van Het Consulaat. U ervaart de impact hiervan zelf.

We nodigen u van harte uit om elkaar te ontmoeten en van elkaar te leren.

1. Door de focus op diversiteit en veranderkracht in mensen en teams, boren we het grote potentieel aan binnen de organisatie.
2. Door het gebruik van theatertechnieken halen we de praktijk dichtbij om het onderzoekende gesprek aan te gaan.
3. Door het werkbaar maken van duurzaam leren realiseren we een blijvende gedragsverandering.

Praktijkcase

Wil u graag een case inbrengen dan horen we dat ook graag. Bel dan even om de case samen door te nemen. Dit vergroot het resultaat voor uw organisatie.

Praktische informatie

Wie: Iedereen die diversiteitsbeleid in zijn organisatie geïmplementeerd moet krijgen en op zoek is naar antwoorden voor de gedragskant van deze organisatieverandering.

Datum: Bij 5 aanmeldingen sturen wij een datumprikket rond. Dan kunnen we met elkaar concreet aan de slag van 16:00 – 19:00 uur. Dit alles uiteraard ondersteund door voldoende lekkers.

Locatie: Pand Noord, Meeuwenlaan 98-100, 1021 JL, Amsterdam.

Kosten: Kosteloos maar niet vrijblijvend. Bij annulering (na datum prikken) zijn wij genoodzaakt € 75,- in rekening te brengen.

RSVP: Graag vernemen we of u erbij wilt zijn en of u een mede-veranderaar mee neemt. Kunt u zelf niet komen, maar heeft u iemand in uw netwerk waarvoor deze bijeenkomst interessant is, dan stellen we het delen van deze uitnodiging op prijs.

Aanmelden: Dit kan via een mailbericht aan

ilse@hetconsulaat.nl